

Anhang

Leistungskennzahlen

Stossrichtung

Engagiert für Kundinnen und Kunden

Nachhaltige Produkte und Dienstleistungen

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Anteil Produkte und Dienstleistungen (Assets under Management), die ESG-Kriterien umfassen [Eigene Angabe]						
Volumen der gesamten Produkte/Dienstleistungen (Assets under Management) ² (in Millionen Franken)	15.5%	11'858	10'264	9'095	10'420	9'310
Anzahl der ESG-Produkte/Dienstleistungen ³	9.0%	43'825	40'193	38'434	34'638	25'551
Volumen der ESG-Produkte/Dienstleistungen ⁴ (in Millionen Franken)	19.0%	2'916	2'451	2'256	2'478	1'820
Anteil der ESG-Produkte/Dienstleistungen am Gesamtvolumen (in Prozent)	3.0%	24.6	23.9	24.8	23.8	19.5

Geldwert von Produkten und Dienstleistungen (Assets under Management), die für einen speziellen ökologischen Nutzen entwickelt wurden

[Eigene Angabe]

Gesamt-Hypothekarvolumen (in Millionen Franken)	6.3%	21'269	20'000	19'154	21'740	20'575
Gesamtvolumen Energiehypothek (in Millionen Franken)	34.8%	81	60	41	44	42
Anteil Energiehypothek-Volumen (in Prozent)	26.8%	0.4	0.3	0.2	0.2	0.2

Anzahl durchgeführter Beratungen durch Energieberatungsstellen

[Eigene Angabe]

«Energetische Immobilienbeurteilung» (Anzahl Beratungen) ⁵	-34.0%	35	53	29	30	10
«Energie vom Dach» (Anzahl Beratungen) ⁶	404.5%	111	22	-	-	-

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Total Anlagevolumen (Assets under Management) (VV, Depot, Vorsorge)

³ Umstellung auf ESG Plus-Ansatz; Anzahl Depots (VV Basis, Privatmandate, Vorsorgefonds)

⁴ Umstellung auf ESG Plus-Ansatz; VV Basis, Privatmandate, Vorsorgefonds

⁵ Energieberatung erfolgt in Kooperation mit den Energieberatungsstellen des Kantons Thurgau seit 2018

⁶ Beratung wird seit 2023 angeboten

Sustainable Finance (ESG-Integration)

[Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Anteil der Vermögenswerte, die mit positivem oder negativem Ergebnis einer Prüfung nach ökologischen oder gesellschaftlichen Aspekten unterzogen wurden [Eigene Angabe]						
Wert des gesamten verwalteten Vermögens am Ende des Berichtszeitraums (in Millionen Franken)	5.8%	2'102	1'987	1'977	1'705	1'629
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem positiven Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen ² (in Millionen Franken)	5.8%	2'102	1'987	1'977	1'705	1'629
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem negativen Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen ² (in Millionen Franken)	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Wert der gesamten Vermögenswerte, die einem kombinierten positiven und negativen Umwelt- und/oder Sozialscreening unterliegen ² (in Millionen Franken)	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Anteil der Vermögenswerte, die einer positiven ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden, an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Anteil der Vermögenswerte, die einer negativen ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden, an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Anteil der Vermögenswerte, die einer kombinierten negativen und positiven ökologischen oder gesellschaftlichen Prüfung unterzogen wurden, an den gesamten Vermögenswerten (in Prozent)	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind [Eigene Angabe]						
Anzahl der Finanzanlagen insgesamt	1.2%	168	166	162	132	135
Anzahl der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind ³	1.2%	168	166	162	132	135
Anteil der Finanzanlagen mit Kopplung an ESG-Kriterien (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
CO₂-Ausstoss (Scope 1–2) pro investierter CHF Mio. des Finanzierungs- und Anlageportfolios [Eigene Angabe]						
CO ₂ -Ausstoss in Tonnen CO ₂ -Äquivalente (CO ₂ -e) pro Million Franken investiert im Portfolio gesamt ⁴	–94.7%	5.1	95.6	105.7	168.0	167.4

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Basis für die vorliegende Beurteilung bildet die Analyse für die Eigene Angabe: «Prozentsatz der Finanzanlagen, die an ESG-Kriterien gekoppelt sind»; Aufstellung des Volumens in CHF Mio. anstelle der Anzahl Titel

³ Basis für die vorliegende Beurteilung der «ESG-Kriterien-Koppelung» bildet der von der TKB seit Frühling 2023 angewendete Nachhaltigkeitsansatz bei den bankeigenen Finanzanlagen (siehe Kapitel «Sustainable Finance»)

⁴ Signifikante Reduktion CO₂-e je investierte Mio. CHF aufgrund verbesserter Datenbasis seitens Tool-Anbieter MSCI (im Zeitraum September bis Dezember)

Stossrichtung

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Mitarbeitende [GRI 2-7]						
Gesamtanzahl der Angestellten, in FTE ²	5.7%	798.1	755.3	726.8	711.6	704.4
Gesamtanzahl der Angestellten (Personaleinheiten) nach GB-Norm (LL zu 50 %, exkl. StdL), in FTE ³	5.6%	772	731	701	684	679
Anzahl angebotene Vollzeit-Stellen (Personaleinheiten) ohne Lernende/Praktikanten ⁴	3.8%	737	710	692	674	663
Mitarbeitende						
– Mitarbeitende total (alle inkl. Lernende/Praktikanten und Stundenlöhner)	5.8%	915	865	835	809	799
– davon Funktionsstufe 7 (GL)	0.0%	6	6	6	6	6
– davon Führungsfunktionen (alle Vorges. laut Stellenplan; ohne GL)	2.3%	136	133	128	125	126
– davon ohne Führungsfunktion (Rest)	6.5%	773	726	701	678	667
– davon Funktionsstufe 5 ⁵	12.5%	378	336	317	291	272
– davon Lernende	9.3%	47	43	45	47	48
– davon Praktikanten	33.3%	4	3	4	4	1
– davon Stundenlöhner	–33.3%	6	9	9	9	8
Gesamtanzahl der Angestellten nach Arbeitsvertrag ⁶ (befristet/unbefristet)	6.2%	909	856	826	800	791
Arbeitsvertrag unbefristet						
– Männer	5.3%	453	430	414	407	402
– Frauen	5.5%	383	363	350	329	326
Arbeitsvertrag befristet⁷ (inkl. Lernende und Praktikanten)						
– Männer	33.3%	44	33	36	36	36
– Frauen	–3.3%	29	30	26	28	27

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Gesamtpersonal inkl. Stundenlöhner, Lernende/Praktikanten zu 100% gerechnet / Stichtagsbetrachtung per 31.12.2024

³ exkl. Stundenlöhner (da GB-Norm), inkl. Lernende und Praktikanten (zu 50% gerechnet)

⁴ Sollbestand, exklusive Lernende/Praktikanten und Temporärkräfte

⁵ Zusatzinformation: Mitarbeitende in Funktionsstufe 5 sind Bestandteil der Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion (Rest)
Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere

⁶ Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, aber exkl. Stundenlöhner, da diese unten separat aufgeführt werden

⁷ Lernende/Praktikanten werden zu den befristeten Arbeitsverträgen gezählt, nicht zu den unbefristeten

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Stundenlöhner	-33.3%	6	9	9	9	8
– Männer	-100.0%	0	3	3	3	2
– Frauen	0.0%	6	6	6	6	6
Gesamtanzahl der Angestellten nach Beschäftigungsverhältnis ² (Vollzeit und Teilzeit)	5.5%	864	819	786	758	750
Vollzeit (exkl. Lernende/Praktikanten)	4.3%	509	488	467	474	476
– Männer	6.0%	371	350	340	343	350
– Frauen	0.0%	138	138	127	131	126
Anteil der Angestellten in Vollzeit, nach Geschlecht (in Prozent)						
– Männer	1.6%	72.9	71.7	72.8	72.4	73.5
– Frauen	-4.1%	27.1	28.3	27.2	27.6	26.5
Teilzeit ² (exkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner)	7.3%	355	331	319	284	274
– Männer	10.2%	97	88	84	76	63
– Frauen	6.2%	258	243	235	208	211
Anteil der Angestellten in Teilzeit, nach Geschlecht (in Prozent)						
– Männer	2.8%	27.3	26.6	26.3	26.8	23.0
– Frauen	-1.0%	72.7	73.4	73.7	73.2	77.0

Mitarbeitende, die keine Angestellten sind [GRI 2-8]

Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die nicht angestellt sind, aber kontrolliert werden ³	0.0%	8	8	9	k.A.	k.A.
Verhältnis der Mitarbeitenden, die nicht angestellt sind, aber kontrolliert werden, zu Mitarbeitenden total (in Prozent)	-5.5%	0.9	0.9	1.1	k.A.	k.A.

Tarifverträge [GRI 2-30]

Anzahl Mitarbeitende, die unter Tarifverträge fallen	0.0%	0	0	0	0	0
------------------------------------------------------	------	---	---	---	---	---

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Anzahl Köpfe, ohne Lernende/Praktikanten

³ Hierbei handelt es sich um Personen, die bei einer Drittfirma angestellt sind, jedoch in höheren Pensen über längere Zeit ausschliesslich für die TKB arbeiten (z.B. am Empfang). Ihre Zahl wird pro Kopf und per Ende des Berichtszeitraums (Stichtagbetrachtung) erfasst

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation [GRI 401-1]						
Anzahl Personen ² (Köpfe) wie oben in GRI 2-7	5.8%	915	865	835	809	799
– davon < 30 Jahre ³	5.8%	201	190	186	198	190
– davon 30 – 50 Jahre ³	3.9%	427	411	396	364	361
– davon > 50 Jahre ³	8.7%	287	264	253	247	248
– davon Männer ³	6.7%	497	466	453	446	440
– davon Frauen ³	4.8%	418	399	382	363	359
Gesamtzahl der während des Berichtszeitraums eingestellten Mitarbeitenden, aufgeschlüsselt nach Altersgruppen ²	31.5%	117	89	114	88	87
– < 30 Jahre	14.3%	48	42	50	52	54
– 30 – 50 Jahre	60.0%	56	35	55	30	29
– > 50 Jahre	8.3%	13	12	9	6	4
Rate neuer Mitarbeitenden, nach Altersgruppen (in Prozent)						
– < 30 Jahre	–13.1%	41.0	47.2	43.9	59.1	62.1
– 30 – 50 Jahre	21.7%	47.9	39.3	48.2	34.1	33.3
– > 50 Jahre	–17.6%	11.1	13.5	7.9	6.8	4.6
Gesamtzahl der während des Berichtszeitraums eingestellten Mitarbeitenden, aufgeschlüsselt nach Geschlecht ²	31.5%	117	89	114	88	87
– Männer	46.5%	63	43	60	46	49
– Frauen	17.4%	54	46	54	42	38
Rate neuer Mitarbeitenden, nach Geschlecht (in Prozent)						
– Männer	11.4%	53.8	48.3	52.6	52.3	56.3
– Frauen	–10.7%	46.2	51.7	47.4	47.7	43.7

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner

³ Angabe für Fluktuationsberechnung

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen während des Berichtszeitraums verlassen haben, nach Altersgruppen ²	-2.9%	66	68	81	86	64
– < 30 Jahre	16.7%	28	24	34	34	33
– 30 – 50 Jahre	-9.1%	20	22	26	24	15
– > 50 Jahre	-18.2%	18	22	21	28	16
Angestelltenfluktuation nach Altersgruppen ³ (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)						
– < 30 Jahre	11.8%	11.8	10.5	14.4	13.6	13.5
– 30 – 50 Jahre	-16.1%	4.3	5.1	5.8	6.1	3.8
– > 50 Jahre	-21.7%	6.5	8.3	8.0	11.1	6.3
Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen während des Berichtszeitraums verlassen haben, nach Geschlecht	-2.9%	66	68	81	86	64
– Männer	-3.0%	32	33	49	45	35
– Frauen	-2.9%	34	35	32	41	29
Angestelltenfluktuation nach Geschlecht ³ (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)						
– Männer	-9.1%	6.0	6.7	9.6	9.1	7.2
– Frauen	-8.2%	7.5	8.2	7.3	10.1	7.3
Angestelltenfluktuation ³ (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)						
– gesamt	-8.7%	6.7	7.4	8.5	9.6	7.2
Angestelltenfluktuation ³ (bereinigte Fluktuation, in Prozent)						
– gesamt ⁴	1.8%	5.7	5.6	7.4	5.6	4.7

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Anzahl Köpfe inkl. Lernende/Praktikanten, inkl. Stundenlöhner

³ berechnet nach Schlüter-Formel: [Zahl der Abgänge / (Anfangbestand + Zugänge)] × 100

⁴ bereinigt = ohne natürliche Abgänge wie Pensionierung, Kündigung Arbeitgeber, Todesfall etc. (das heisst: nur Kündigung Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer)

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten [GRI 404-1]						
Ausbildungstage ²	-31.6%	1'856	2'713	2'144	959	911
Ausbildungstage pro Mitarbeiter/Mitarbeiterin	-35.6%	2.0	3.2	2.6	1.2	1.1
– Männer	-33.3%	2.2	3.3	2.8	1.2	1.2
– Frauen	-38.7%	1.9	3.0	2.3	1.2	1.0
Ausbildungskosten in Millionen Franken (inkl. Lernende)	1.9%	1.6	1.6	1.8	1.0	1.3
– in % des Personalaufwandes	-3.0%	1.3	1.3	1.6	0.9	1.2
– pro Mitarbeiter/Mitarbeiterin in Franken	-4.5%	1'789	1'873	2'162	1'272	1'669
Lehrabschlüsse	-6.7%	14	15	15	16	17
Eidg. anerkannter Abschluss	31.7%	54	41	36	33	19
Mitarbeitende in Vorbereitung auf einen eidg. anerkannten Abschluss	-14.7%	64	75	60	49	44
Interne Ausbilderinnen und Ausbilder	-19.4%	29	36	33	27	19
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten [GRI 404-3]						
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben (in Prozent) ³	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Mitarbeiterumfrage zur «Zufriedenheit» und «Verbundenheit» [Eigene Angabe]						
Zufriedenheit und Verbundenheit der Mitarbeitenden auf einer Skala von 1 bis 5, wobei 5 «vollkommen zufrieden» bedeutet (in Punkten)	-	4.4	-	-	4.2	-
Organisationale Energie	-	52	-	-	48	-
Anzahl Absentzage (aufgrund Krankheit und Unfall) [Eigene Angabe]						
Anzahl der Absentzage (aufgrund Krankheit und Unfall)	9.0%	4'863	4'462	4'441	3'443	3'645
Abwesenheitsquote (in Prozent) ⁴	3.0%	2.0	2.0	2.0	1.6	1.8
Durchschnittliche Anzahl der Absentzage pro Mitarbeitenden (aufgrund Krankheit und Unfall)	5.4%	6.3	6.0	6.1	4.8	5.2
Durchschnittliche Anzahl der Absentzage bei Kantonalbanken (aufgrund Krankheit und Unfall) ⁵	-	k.A.	k.A.	k.A.	5.9	5.4

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Selbststudium Nachhaltigkeitschulung 1 und 2 im 2022 berücksichtigt. Sonst jedoch ohne Web-based trainings oder weiteres Selbststudium

³ Grundsätzlich erhalten alle Festangestellten eine regelmässige Beurteilung im Rahmen des Leistungs- und Entwicklungsdialogs

⁴ berechnet nach Formel: [(Anzahl Absentzage × 100) / Anzahl mögliche Arbeitstage im Jahr]

⁵ Benchmark der Kantonalbanken wird seit 2022 nicht mehr durchgeführt

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Elternzeit [GRI 401-3]						
Gesamtzahl der Angestellten, die Anspruch auf Elternzeit haben, nach Geschlecht ²	-	26	22	22	19	27
– Männer	-	7	12	9	9	15
– Frauen	-	19	10	13	10	12
Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit genommen haben, nach Geschlecht ²	-	26	22	22	19	27
– Männer	-	7	12	9	9	15
– Frauen	-	19	10	13	10	12
Anteil der Angestellten, die Elternzeit genommen haben, nach Geschlecht (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Männer	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Frauen	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Gesamtzahl der Angestellten, die während des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, nach Geschlecht ²	-	26	22	21	17	25
– Männer	-	7	12	9	9	15
– Frauen	-	19	10	12	8	10
Gesamtzahl der Angestellten, die nach dem Elternurlaub an ihren Arbeitsplatz zurückkehrten und 12 Monate nach der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz noch beschäftigt waren, nach Geschlecht	-	k.A. ³	21	17	25	27
– Männer	-	k.A. ³	11	9	9	15
– Frauen	-	k.A. ³	10	11	8	10
Rückkehrrate an den Arbeitsplatz (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	95.5	89.5	92.6
– Männer	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Frauen	0.0%	100.0	100.0	92.3	80.0	83.3
Verbleibrate der Angestellten, die Elternzeit genommen haben (in Prozent) ⁴	17.9%	95.5	81.0	147.1	108.0	60.7
– Männer	-8.3%	91.7	100.0	100.0	100.0	94.4
– Frauen	8.3%	100.0	91.7	100.0	100.0	100.0

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Bei diesen Angaben wird auf das Ausweisen der Veränderung zum Vorjahr verzichtet, weil diese keine aussagekräftige Kennzahl darstellt

³ Die Kennzahl für 2024 kann erst 12 Monate nach Ende des Berichtsjahres ermittelt werden, d.h. erst per Ende 2025

⁴ Verbleibrate um ein Jahr nach vorne verschoben, um der GRI-Vorgabe zu entsprechen: Der Wert 2024 bezieht sich auf die Gesamtzahl der Angestellten, die 2023 nach dem Elternurlaub an ihren Arbeitsplatz zurückkehrten und 12 Monate nach der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz noch beschäftigt waren

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten [GRI 405-1]						
Gesamtzahl der Personen im Bankrat, nach Geschlecht	0.0%	9	9	9	9	9
– Männer	16.7%	7	6	6	7	7
– Frauen	-33.3%	2	3	3	2	2
Prozentualer Anteil der Personen im Bankrat, nach Geschlecht						
– Männer	16.7%	77.8	66.7	66.7	77.8	77.8
– Frauen	-33.3%	22.2	33.3	33.3	22.2	22.2
Gesamtzahl der GL, nach Geschlecht	0.0%	6	6	6	6	6
– Männer	0.0%	6	6	6	6	6
– Frauen	0.0%	0	0	0	0	0
Prozentualer Anteil der GL, nach Geschlecht						
– Männer	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
– Frauen	0.0%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen, nach Geschlecht (inkl. GL)	2.2%	142	139	134	131	132
– Männer	0.9%	115	114	110	112	117
– Frauen	8.0%	27	25	24	19	15

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Prozentualer Anteil der MA in Führungsfunktionen, nach Geschlecht (inkl. GL)						
– Männer	-1.3%	81.0	82.0	82.1	85.5	88.6
– Frauen	5.7%	19.0	18.0	17.9	14.5	11.4
Gesamtzahl der MA in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe (inkl. GL)						
– < 30 Jahre	0.0%	3	3	4	7	6
– 30 – 50 Jahre	5.1%	83	79	74	69	73
– > 50 Jahre	-1.8%	56	57	56	55	53
Prozentualer Anteil der MA in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe						
– < 30 Jahre	-2.1%	2.1	2.2	3.0	5.3	4.5
– 30 – 50 Jahre	2.8%	58.5	56.8	55.2	52.7	55.3
– > 50 Jahre	-3.8%	39.4	41.0	41.8	42.0	40.2
Gesamtzahl der übrigen MA, nach Geschlecht ²						
– Männer	8.5%	382	352	343	334	323
– Frauen	4.5%	391	374	358	344	344
Prozentualer Anteil der übrigen MA, nach Geschlecht						
– Männer	1.9%	49.4	48.5	48.9	49.3	48.4
– Frauen	-1.8%	50.6	51.5	51.1	50.7	51.6

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Alle MA, inkl. Stundenlöhner und Lernende/Praktikanten

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Gesamtzahl der übrigen MA, nach Altersgruppe	6.5%	773	726	701	678	667
– < 30 Jahre	5.9%	198	187	182	191	184
– 30 – 50 Jahre	3.6%	344	332	322	295	288
– > 50 Jahre	11.6%	231	207	197	192	195
Prozentualer Anteil der übrigen MA, nach Altersgruppe						
– < 30 Jahre	–0.6%	25.6	25.8	26.0	28.2	27.6
– 30 – 50 Jahre	–2.7%	44.5	45.7	45.9	43.5	43.2
– > 50 Jahre	4.8%	29.9	28.5	28.1	28.3	29.2
Gesamtzahl der MA mit FST5, nach Geschlecht ²	12.5%	378	336	317	291	272
– Männer	13.3%	264	233	226	221	210
– Frauen	10.7%	114	103	91	70	62
Prozentualer Anteil der MA mit FST5, nach Geschlecht ²						
– Männer	0.7%	69.8	69.3	71.3	75.9	77.2
– Frauen	–1.6%	30.2	30.7	28.7	24.1	22.8
Gesamtzahl der MA mit FST5, nach Altersgruppe ²	12.5%	378	336	317	291	272
– < 30 Jahre	0.0%	10	10	9	11	8
– 30 – 50 Jahre	11.0%	233	210	201	187	175
– > 50 Jahre	16.4%	135	116	107	93	89
Prozentualer Anteil der MA mit FST5 nach Altersgruppe ²						
– < 30 Jahre	–11.1%	2.6	3.0	2.8	3.8	2.9
– 30 – 50 Jahre	–1.4%	61.6	62.5	63.4	64.3	64.3
– > 50 Jahre	3.4%	35.7	34.5	33.8	32.0	32.7

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Zusatzinformation: Mitarbeitende in Funktionsstufe 5 sind Bestandteil der Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion (Rest)

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Pensum nach Elternschaft² [Eigene Angabe]						
Pensum der Angestellten, die nach Elternzeit an Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, aufgeschlüsselt nach Geschlecht						
Frauen		19	10	12	8	10
– > 80%		0	0	1	0	1
Anteil der rückgekehrten Frauen in > 80% (in Prozent)		0.0	0.0	8.3	0.0	10.0
– 61–80%		3	1	2	2	1
Anteil der rückgekehrten Frauen in 61–80% (in Prozent)		15.8	10.0	16.7	25.0	10.0
– 50–60%		11	7	7	2	8
Anteil der rückgekehrten Frauen in 50–60% (in Prozent)		57.9	70.0	58.3	25.0	80.0
– < 50%		5	2	2	4	0
Anteil der rückgekehrten Frauen in < 50% (in Prozent)		26.3	20.0	16.7	50.0	0.0
Männer		7	12	9	9	15
– > 80%		5	8	7	7	15
Anteil der rückgekehrten Männer in > 80% (in Prozent)		71.4	66.7	77.8	77.8	100.0
– 61–80%		2	4	2	2	0
Anteil der rückgekehrten Männer in 61–80% (in Prozent)		28.6	33.3	22.2	22.2	0.0
– 50–60%		0	0	0	0	0
Anteil der rückgekehrten Männer in 50–60% (in Prozent)		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
– < 50%		0	0	0	0	0
Anteil der rückgekehrten Männer in < 50% (in Prozent)		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Bei diesen Angaben wird auf das Ausweisen der Veränderung zum Vorjahr verzichtet, weil diese keine aussagekräftige Kennzahl darstellt

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Anteil Wiedereinstieg nach Elternzeit mit gleicher Funktion(sstufe) [Eigene Angabe]						
– Männer ²		7	12	9	9	15
– Frauen ²		19	9	12	7	8
Anteil Männer (in Prozent)	0.0%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Anteil Frauen (in Prozent)	11.1%	100.0	90.0	100.0	87.5	80.0
Gesamt (in Prozent)	4.8%	100.0	95.5	100.0	94.1	92.0

Anteil Teilzeitarbeitende in Führungspositionen

 [Eigene Angabe]

Anzahl Teilzeitbeschäftigte (exkl. Lernende/Praktikanten) < 100 Prozent Penum	7.3%	355	331	319	284	274
Anzahl teilzeitbeschäftigte Frauen < 100 Prozent Penum	6.2%	258	243	235	208	211
– GL	0.0%	0	0	0	0	0
– Führungsfunktion	20.0%	12	10	10	6	4
– Rest	5.6%	246	233	225	202	207
– davon Frauen in Funktionsstufe 5 ³	13.6%	67	59	49	33	29
Anzahl teilzeitbeschäftigte Männer < 100 Prozent Penum	10.2%	97	88	84	76	63
– GL	0.0%	0	0	0	0	0
– Führungsfunktion	-10.5%	17	19	14	11	10
– Rest	15.9%	80	69	70	65	53
– davon Männer in Funktionsstufe 5 ³	22.5%	49	40	36	33	29

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Bei diesen Angaben wird auf das Ausweisen der Veränderung zum Vorjahr verzichtet, weil diese keine aussagekräftige Kennzahl darstellt

³ Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere

Verantwortungsbewusst gegenüber Mitarbeitenden

[GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Anteil teilzeitbeschäftigte Frauen < 100 Prozent Penum						
– GL (in Prozent)	-	-	-	-	-	-
– Führungsfunktion (in Prozent)	13.0%	4.7	4.1	4.3	2.9	1.9
– Funktionsstufe 5 ² (in Prozent)	7.0%	26.0	24.3	20.9	15.9	13.7
Anteil teilzeitbeschäftigte Männer < 100 Prozent Penum						
– GL (in Prozent)	-	-	-	-	-	-
– Führungsfunktion (in Prozent)	-18.8%	17.5	21.6	16.7	14.5	15.9
– Funktionsstufe 5 ² (in Prozent)	11.1%	50.5	45.5	42.9	43.4	46.0
Anteil aller Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, in Teilzeit < 100 Prozent Penum (in Prozent)	-2.1%	20.4	20.9	17.9	13.0	10.6
Anteil der Frauen in Führungsfunktionen, in Teilzeit < 100 Prozent Penum (in Prozent)	11.1%	44.4	40.0	41.7	31.6	26.7
Anteil der Männer in Führungsfunktionen, in Teilzeit < 100 Prozent Penum (in Prozent)	-11.3%	14.8	16.7	12.7	9.8	8.5
Anteil aller Mitarbeitenden in Funktionsstufe 5, in Teilzeit < 100 Prozent Penum ² (in Prozent)	4.2%	30.7	29.5	26.8	22.7	21.3
Anteil der Frauen in Funktionsstufe 5, in Teilzeit < 100 Prozent Penum ² (in Prozent)	2.6%	58.8	57.3	53.8	47.1	46.8
Anteil der Männer in Funktionsstufe 5, in Teilzeit < 100 Prozent Penum ² (in Prozent)	8.1%	18.6	17.2	15.9	14.9	13.8

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Die Funktionsstufe 5 umfasst Expertinnen und Experten. Sie ist damit die höchste Stufe der Fachkarriere

Stossrichtung

Verankert in Gesellschaft und Region

Wirtschaftliche Leistung

[GRI 201-1; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert (in 1000 Franken) [GRI 201-1]						
Erzeugter wirtschaftlicher Wert						
Geschäftsertrag	-1.5%	420'348	426'890	372'611	366'114	341'676
Geschäftserfolg	-4.1%	218'761	228'103	188'113	182'629	166'394
Jahresgewinn	-0.6%	158'020	158'950	147'848	145'552	139'082
Bilanzgewinn	-0.4%	160'863	161'589	150'574	148'291	141'855
Verteilter wirtschaftlicher Wert						
Sachaufwand	1.1%	66'483	65'733	58'931	58'518	56'602
– davon zentrales Sponsoring	10.7%	1'734	1'566	1'416	1'109	1'165
Engagement der TKB Jubiläums-Stiftung ²	84.3%	737	400	400	500	600
Personalaufwand ³	4.6%	125'972	120'380	112'818	110'289	107'747
Dividende an PS-Inhaber	3.0%	13'600	13'200	12'400	12'400	12'000
Ausschüttungen und Abgaben an Kanton und Gemeinden	2.2%	76'503	74'879	70'726	70'415	67'130
– davon Gewinnablieferung an den Kanton	2.9%	52'761	51'260	48'200	48'200	46'600
– davon Gewinnausschüttung an anteilsberechtigten Gemeinden	0.0%	3'000	3'000	3'000	3'000	3'000
– davon Verzinsung Grundkapital	6.5%	1'639	1'540	1'401	1'401	1'401
– davon Abgeltung Staatsgarantie	0.9%	8'321	8'246	7'936	7'565	7'115
– davon Steuern	-0.5%	10'782	10'833	10'190	10'249	9'014
Zurückbehaltener wirtschaftlicher Wert						
Zuweisung an gesetzlichen Reserven	-3.3%	78'800	81'500	75'000	73'000	69'000
Zuweisung an Reserven für allgemeine Bankrisiken	-14.5%	47'000	55'000	29'000	27'000	28'000

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² exkl. Engagement für Fitnessparks in 2020 sowie Fussballgolf-Anlage in 2021

³ inkl. freiwillige Zuweisung an die Pensionskasse der TKB von 11.2 Mio. Franken

Wirtschaftliche Leistung

[GRI 201-1; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Kapitalquote [Eigene Angabe]						
Erforderliche Eigenmittel (in Millionen Franken)	5.5%	1'949	1'848	1'825	1'587	1'513
Eigenmittel (in Millionen Franken)	4.7%	2'804	2'678	2'541	2'439	2'308
Kapitalquote (anrechenbare vorhandene Eigenmittel in % der risikogewichteten Aktiven)	-0.6%	19.2	19.3	18.5	18.4	18.3
Rendite auf Ø erforderlichen Eigenmitteln [Eigene Angabe]						
Rendite ² (in Prozent)	-7.3%	12.8	13.8	11.6	11.8	11.3
Gewinnausschüttungsquote [Eigene Angabe]						
Ausschüttungsquote ³ (in Prozent)	3.5%	42.3	40.8	41.2	41.8	42.3
– Abgaben an den Kanton (in Prozent)	3.6%	40.4	39.0	39.2	39.8	40.2
– Abgaben an anteilsberechtigten Gemeinden (in Prozent)	0.5%	1.9	1.9	2.0	2.0	2.1

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² ohne antizyklischen Puffer

³ Definition: Ausschüttungsquote entspricht Dividende, Verzinsung Grundkapital und Gewinnablieferung an den Kanton im Verhältnis zum Bilanzgewinn

Beschaffung

[GRI 204-1]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten [GRI 204-1]						
Prozentualer Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten in der Schweiz ausgegeben wird (z.B. der prozentuale Anteil an Produkten und Dienstleistungen, die lokal beschafft werden)	-13.7%	66.0	76.5	78.2	78.0	78.5
Prozentualer Anteil des Beschaffungsbudgets, der für Lieferanten im Thurgau ausgegeben wird (z.B. der prozentuale Anteil an Produkten und Dienstleistungen, die lokal beschafft werden)	44.3%	31.7	21.9	20.4	20.0	19.9

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

Engagement für die Region

[GRI 201-1; Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2024	2023	2022	2021	2020
Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert [GRI 201-1]						
Sponsoring-Engagement (in Tausend Franken)	10.7%	1'734	1'566	1'416	1'109	1'165
TKB Jubiläums-Stiftung (in Tausend Franken)	84.3% ²	737	400	400	500	600
Anteil Verträge mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien bei Sponsoring und Anlässen [Eigene Angabe]						
Gesamtzahl an Verträgen für Sponsoring und Anlässe	-1.4%	69	70	68	67	62
Anzahl an Verträgen mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien	1.5%	69	68	65	62	56
Anteil an Verträgen mit integrierten Nachhaltigkeitskriterien (in Prozent)	2.9%	100.0	97.1	95.6	92.5	90.3
Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden ³ [Eigene Angabe]						
Anzahl der gemeinnützigen Einsätze von Mitarbeitenden	-16.8%	154	185	85	130	-

¹ Veränderung 2024 gegenüber dem Vorjahr 2023 in Prozent

² Differenz zum Vorjahr u. a. aufgrund Beitrag an Bauprojekt über CHF 250'000

³ Die ersten gemeinnützigen Einsätze fanden 2021 statt

Stossrichtung

Sorgsam gegenüber der Umwelt

Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2023/24	2023	2022	2021	2020
Vollzeitäquivalente (VZÄ) per Stichtag ² [Eigene Angabe]						
Vollzeitäquivalente per Stichtag	13.7%	767	755	730	713	711
Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen [GRI 301-1]						
Papierverbrauch gesamt (in Kilogramm)	-66.5%	56'275	76'640	85'100	83'602	109'098
Eingesetzte rezyklierte Ausgangsstoffe [GRI 301-2]						
Anteil Recyclingpapier am Gesamtpapierverbrauch ³ (in Prozent)		91	94	89	76	80
Papierverbrauch pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (in Kilogramm/VZÄ)	-70.5%	73	102	117	117	153

¹ Veränderung 2024 gegenüber 2013 in Prozent

² Die Intensitäten in diesem Kapitel sind mit den VZÄ per Stichtag der Umweltdatenerhebung berechnet.

Die angegebenen VZÄ unterscheiden sich daher ab 2022 von den per 31.12. ausgewiesenen Personalkennzahlen.

³ Da es sich um ein Anteilziel handelt, wird auf das Ausweisen der prozentualen Veränderung zu 2013 verzichtet

Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2023/24	2023	2022	2021	2020
Energieverbrauch innerhalb der Organisation [GRI 302-1]						
Energieverbrauch innerhalb der TKB gesamt in Megawattstunden (MWh)	-2.0%	5'245	5'055	5'384	5'285	5'451
– davon Strom	20.2%	3'961	3'747	3'870	3'325	3'422
– davon Heizöl	-76.3%	187	210	268	777	775
– davon Erdgas	-13.3%	1'049	1'048	1'184	1'150	1'207
– davon Diesel	-98.5%	0	1	3	2	19
– davon Benzin	-100.0%	-	-	4	10	10
– davon Hybrid Benzin	-	-	-	-	-	-
– davon Plug-in Benzin	455.4%	3	3	2	1	0
– davon Elektrofahrzeug	5071.4%	11	11	8	6	3
– davon Fernwärme	128.0%	33	35	47	14	14
Energieverbrauch ausserhalb der Organisation [GRI 302-2]						
Energieverbrauch ausserhalb der TKB gesamt in Megawattstunden (MWh)	-26.8%	2'208	2'172	2'478	2'461	3'111
– davon Energieverbrauch der externen Rechenzentren	-17.7%	227	222	228	263	271
– davon Energieverbrauch aus Geschäftsfahrten und Pendelverkehr	-27.7%	1'980	1'950	2'251	2'198	2'841
Energieintensität [GRI 302-3]						
Energieintensität pro Energiebezugsfläche (Heizenergie, Strom) (MWh/m ²)	-8.6%	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
Energieintensität pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (MWh/VZÄ)	-20.6%	9.7	9.6	10.8	10.9	12.0
Reduktion des Energieverbrauchs (innerhalb und ausserhalb der Organisation) zum Basisjahr 2019/2020 [Eigene Angabe]						
Energieverbrauch gesamt (innerhalb/ausserhalb der Organisation) (MWh)	-10.9%	7'452	7'227	7'862	7'746	8'562

¹ Veränderung 2024 gegenüber Basisjahr 2019 in Prozent

Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2023/24	2023	2022	2021	2020
Nicht-erneuerbare Primärenergie [Eigene Angabe]						
Nicht-erneuerbare Primärenergie gesamt in Megajoule pro Jahr (MJ/a)	-23.6%	37'145'381	36'888'840	41'825'514	42'307'110	54'560'424
– davon Verbrauchsmaterial	-44.5%	2'547'734	3'028'631	3'574'680	3'824'409	4'607'562
– davon Immobilien	-30.2%	7'066'804	6'748'684	7'915'733	8'853'032	9'955'105
– davon Wasserverbrauch	-7.0%	19	18	17	17	19
– davon Mitarbeitermobilität und Geschäftsreisen	-18.7%	27'530'824	27'111'507	30'335'084	29'629'652	39'997'738
Direkte THG-Emissionen (Scope 1) [GRI 305-1]						
Direkte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO₂-Äquivalente (t CO₂-e)	-48.8%	210	283	259	383	401
– davon Heizöl	-81.5%	33	39	54	176	176
– davon Erdgas	-17.2%	175	177	201	201	211
– davon Kältemittelverluste	-	-	65	-	-	-
– davon Diesel	-98.5%	0.2	0.3	1.4	0.8	8.8
– davon Benzin	-100.0%	-	-	1.6	4.4	4.8
– davon Plug-in Benzin	454.4%	1.1	1.0	0.8	0.3	0.1
Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) [GRI 305-2]						
Indirekte THG-Emissionen (durch Fernwärme und Strom) gesamt in Tonnen CO₂-Äquivalente (t CO₂-e)	16.9%	788	745	763	684	703
– davon Fernwärme	-	0.1	0.1	0.1	-	-
– davon Strom	16.3%	784	741	760	682	702
– davon Elektrofahrzeug	5084.7%	4	4	3	2	1
– davon Plug-in Benzin	459.4%	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0

¹ Veränderung 2024 gegenüber Basisjahr 2019 in Prozent

Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2023/24	2023	2022	2021	2020
Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) [GRI 305-3]						
Sonstige betriebliche indirekte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO₂-Äquivalente (t CO₂-e)²	325.8%	9'840	10'416	10'543	1'906	2'386
3.1 Eingeaufte Produkte und Dienstleistungen	20.6%	6'423	6'678	6'444	250	299
– davon Papier	–44.3%	165	194	231	250	299
– davon Wasser	–7.4%	1	1	1	1	1
3.2 Kapitalgüter³	-	1'871	2'207	2'362	-	-
3.3 Brennstoff- und Energie-bezogene Emissionen	–22.7%	126	124	135	161	168
3.5 Betriebsabfälle	10.9%	71	70	68	66	66
Geschäftsreisen und Pendelverkehr	–27.8%	1'270	1'250	1'432	1'399	1'823
– 3.4 davon Vorgelagerter Transport und Verteilung ³	-	2	2	2	-	-
– 3.6 davon Geschäftsreisen	–35.5%	229	226	238	232	369
– 3.7 davon Pendelverkehr	–25.6%	1'044	1'028	1'196	1'168	1'455
– 3.9 davon Nachgelagerter Transport und Verteilung	0.0%	1	1	1	1	1
3.8 Gemietete oder geleaste Sachanlagen	7.1%	30	28	28	28	28
3.10 Verarbeitung verkaufter Produkte⁴	-	-	-	-	-	-
3.11 Nutzung verkaufter Produkte⁴	-	-	-	-	-	-
3.12 Entsorgung verkaufter Produkte am Ende ihrer Lebensdauer⁴	-	-	-	-	-	-
3.13 Vermietete Sachanlagen³	-	43	52	69	-	-
3.14 Franchise-Betriebe⁴	-	-	-	-	-	-
Sonstige finanzierte indirekte THG-Emissionen gesamt in Tonnen CO₂-Äquivalente (t CO₂-e)						
3.15 Investitionen⁵						
Unternehmensanleihen (von der TKB gehalten) (Scope 1–3) ⁶	-	147'900	-	-	-	-
Unternehmenskredite (Scope 1–3) ⁷	-	192'677	-	-	-	-
Hypotheken (Gewerbeimmobilien) (Scope 1+2) ⁸	-	64'289	61'617	-	-	-
Hypotheken (Wohnimmobilien) (Scope 1+2) ⁸	-	55'348	59'595	-	-	-

¹ Veränderung 2024 gegenüber Basisjahr 2019 in Prozent

² Die gesamten indirekten betrieblichen Emissionen (Scope 3, Kategorien 3.1 bis 3.14) werden seit 2022 erhoben und in diesem Bericht zum ersten Mal ausgewiesen.

Ein Vergleich mit dem Basisjahr 2019, das noch nicht alle nun ausgewiesenen Emissionen berücksichtigt, ist deshalb nur in Teilen möglich

³ Da die Zahl erst seit 2022 erhoben wird, ist das Ausweisen der prozentualen Veränderung zu 2019 nicht möglich

⁴ Kategorie für TKB nicht relevant

⁵ Detaillierte Informationen zu den finanzierten Emissionen finden sich im [Klimabericht der TKB](#)

⁶ erste Erhebung 2024; PCAF-Datenqualitätsscore 2

⁷ erste Erhebung 2023; PCAF-Datenqualitätsscore 5

⁸ erste Erhebung 2023; PCAF-Datenqualitätsscore 4

Sorgsam gegenüber der Umwelt

[GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 302-1, GRI 302-2, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, Eigene Angabe]

Angabe	Veränderung ¹	2023/24	2023	2022	2021	2020
Intensität der THG-Emissionen [GRI 305-4]						
THG-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (t CO ₂ -e/VZÄ) (Scope 1, 2 sowie aus Scope 3 Papier, Wasser und Geschäftsreisen und Pendelverkehr, in t CO ₂ -e) ²	-30.5%	3.4	3.5	3.9	4.1	4.8
THG-Emissionen in Tonnen CO ₂ -Äquivalente pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (t CO ₂ -e/VZÄ) (Scope 1, 2 sowie Scope 3.1–3.14, in t CO ₂ -e)	184.6%	14.1	15.2	15.8	4.2	4.9
Reduktion der betrieblichen THG-Emissionen zum Basisjahr 2019/2020 [Eigene Angabe]						
Betriebliche THG-Emissionen gesamt (Scope 1, 2 sowie aus Scope 3 Papier, Wasser und Geschäftsreisen und Pendelverkehr, in t CO ₂ -e) ²	-22.5%	2'434	2'473	2'685	2'716	3'226
Betriebliche THG-Emissionen gesamt (Scope 1, 2 sowie Scope 3.1–3.14, in t CO ₂ -e)	219.1%	10'838	11'443	11'565	2'973	3'490
Wasserverbrauch [Eigene Angabe]						
Wasserverbrauch in Kubikmeter (m ³)	-7.4%	6'749	6'538	6'327	6'164	6'860
Wasserverbrauch in Kubikmeter pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter (m ³ /VZÄ)	-17.4%	8.8	8.7	8.7	8.6	9.6
Abwasser (öffentliche Kanalisation) (m ³) ³	-7.4%	6'074	5'884	5'694	5'548	6'174

¹ Veränderung 2024 gegenüber Basisjahr 2019 in Prozent

² Betriebliche Emissionen gemäss bisheriger Berechnung

³ Erfahrungswert, dass 10 Prozent des verbrauchten Wassers nicht in die Kanalisation abgeführt werden, da z.B. für das Bewässern von Grünanlagen eingesetzt